

# Zapotrzebowanie na zawody oraz kwalifikacje i kompetencje na lokalnych rynkach pracy w województwie podkarpackim

Edycja 2025



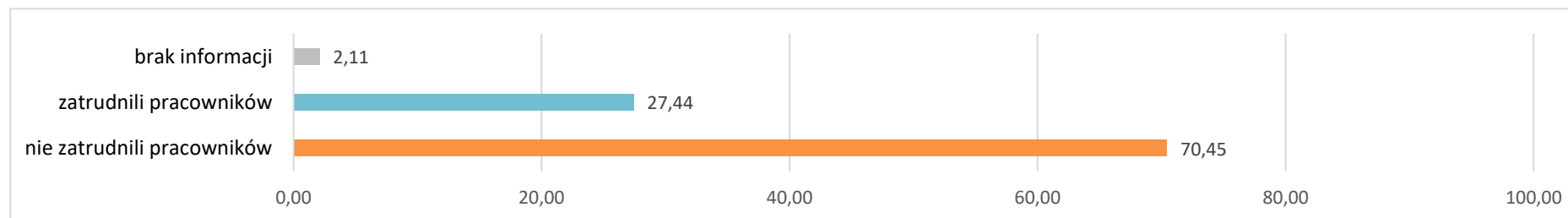
Sekcja M – Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna

## Spis treści

1. Zatrudnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy .....	3
2. Planowane zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy .....	3
2.1. Powody planowanego zatrudniania pracowników – w % .....	5
2.2. Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości .....	6
3. Poszukiwani pracownicy w perspektywie 12 miesięcy – oczekiwania .....	7
3.1. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie .....	7
3.2. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe .....	8
3.3. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu .....	10
3.4. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie” .....	11
3.5. Poszukiwani pracownicy – oferowane wynagrodzenie .....	13
3.6. Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami .....	14
4. Zakończenie współpracy z pracownikami w ciągu ostatnich 12 miesięcy .....	14
5. Zakończenie współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy .....	15
6. Podstawowe informacje o badaniu .....	16
7. Założenia metodologiczne badania .....	17
Spis wykresów .....	18
Spis tabel .....	19
Spis załączników .....	19

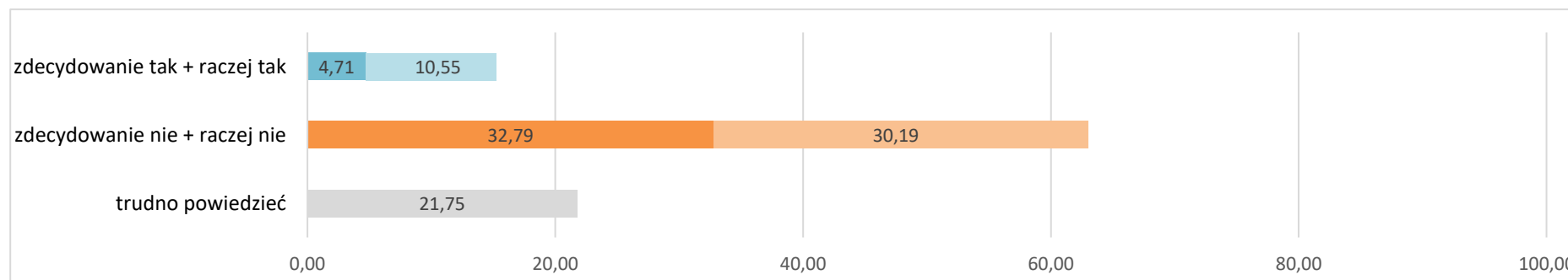
## 1. Zatrudnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Wykres 1 Odsetek pracodawców, którzy zatrudnili nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy<sup>1</sup>



## 2. Planowane zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

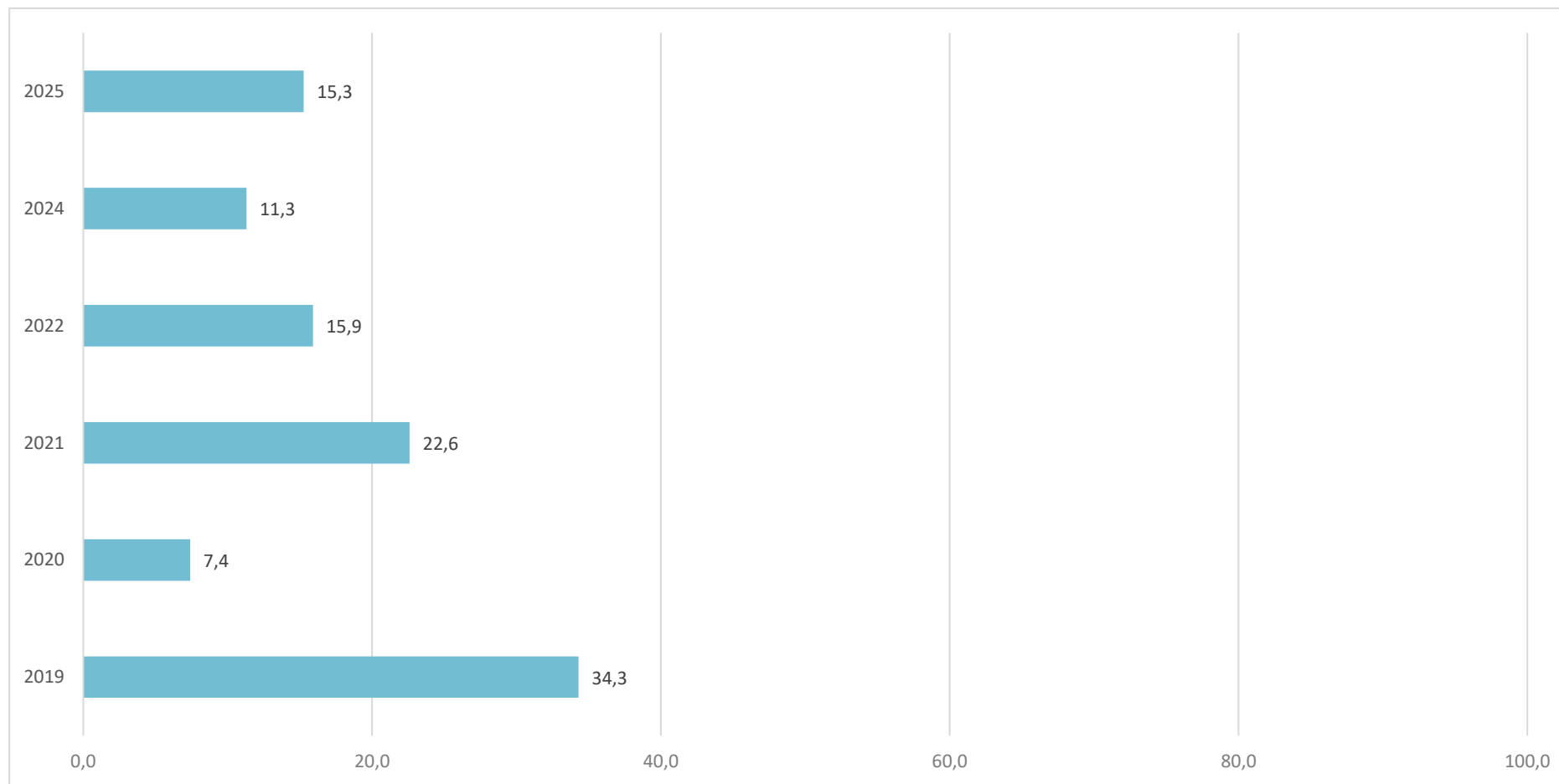
Wykres 2 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy<sup>2</sup> – w %



<sup>1</sup> LISTA ZAWODÓW, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy, stanowi załącznik nr 1 do raportu.

<sup>2</sup> LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zatrudnienie nowych pracowników w perspektywie 12 miesięcy, stanowi załącznik nr 2 do raportu.

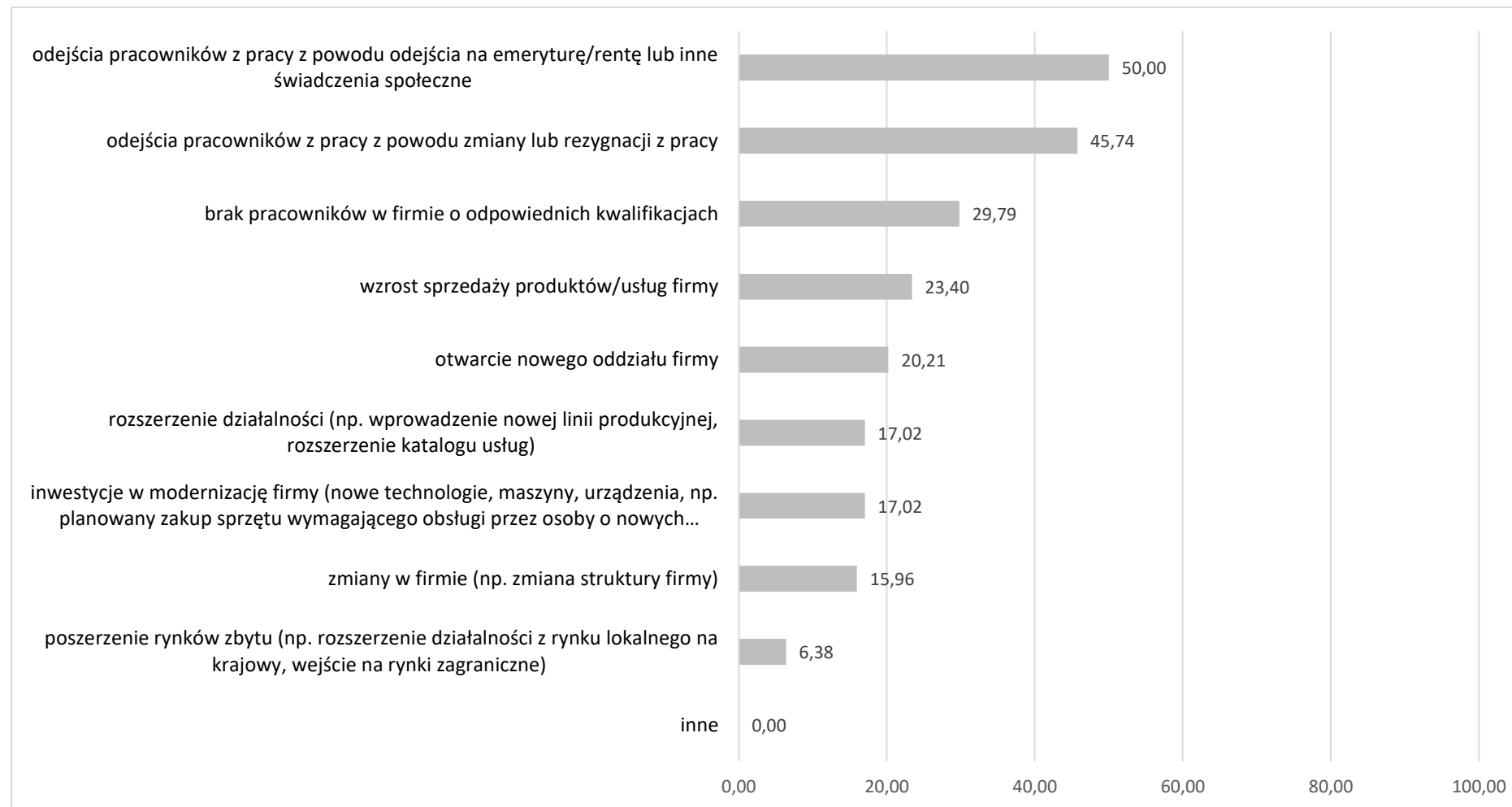
Wykres 3      Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2019, 2020, 2021, 2022, 2024 i 2025 roku<sup>3</sup> – w %



<sup>3</sup> W badaniach wzięło udział: w 2019 r.: 463 pracodawców, w 2020 r.: 885 pracodawców, w 2021 r.: 526 pracodawców, w 2022 r.: 384 pracodawców, w 2024 r.: 685 pracodawców, w 2025 r. 616 pracodawców.

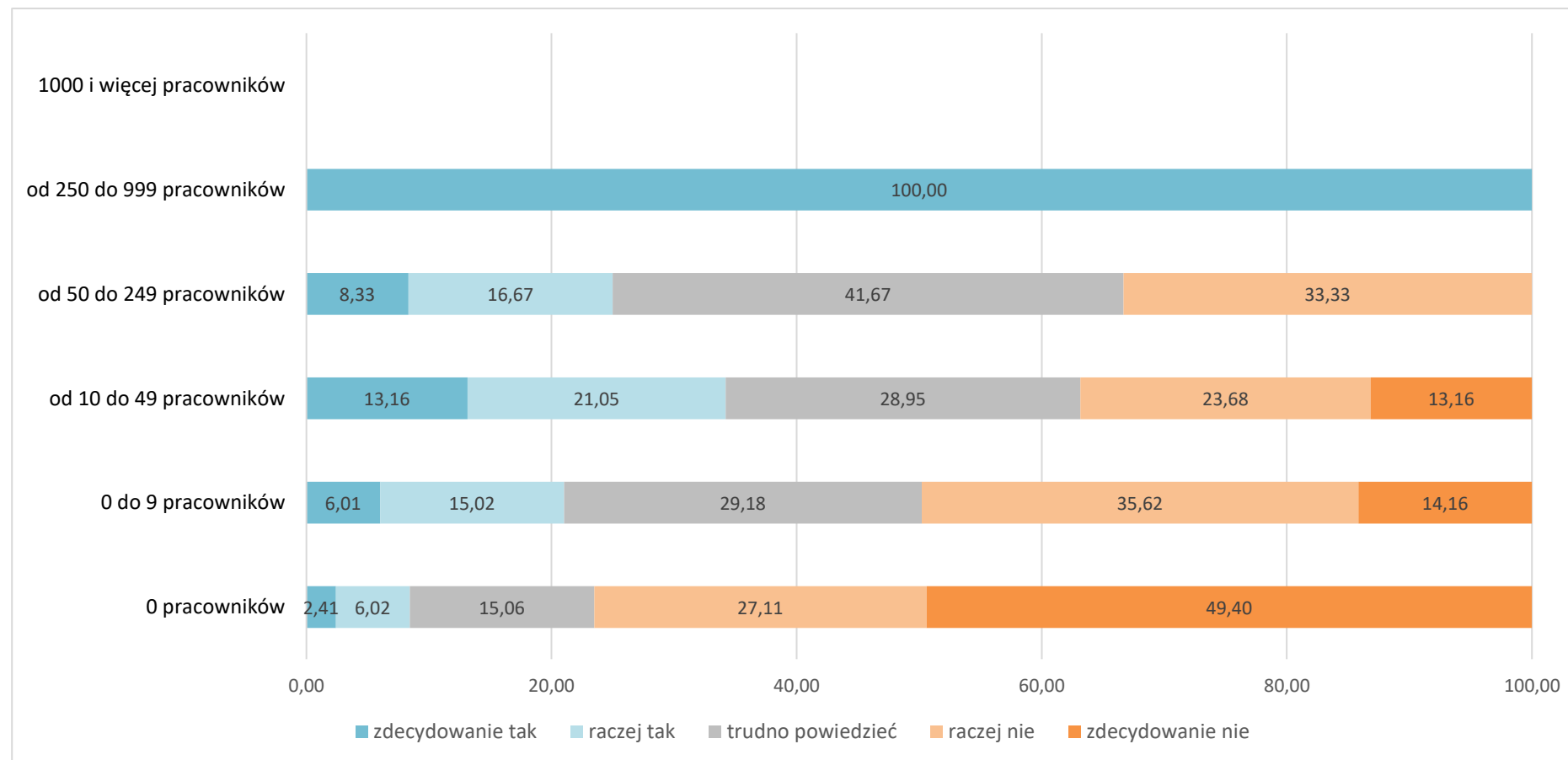
## 2.1. Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %

Wykres 4 Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %



## 2.2. Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości

Wykres 5 Odsetek pracodawców deklaruujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w %<sup>4</sup>



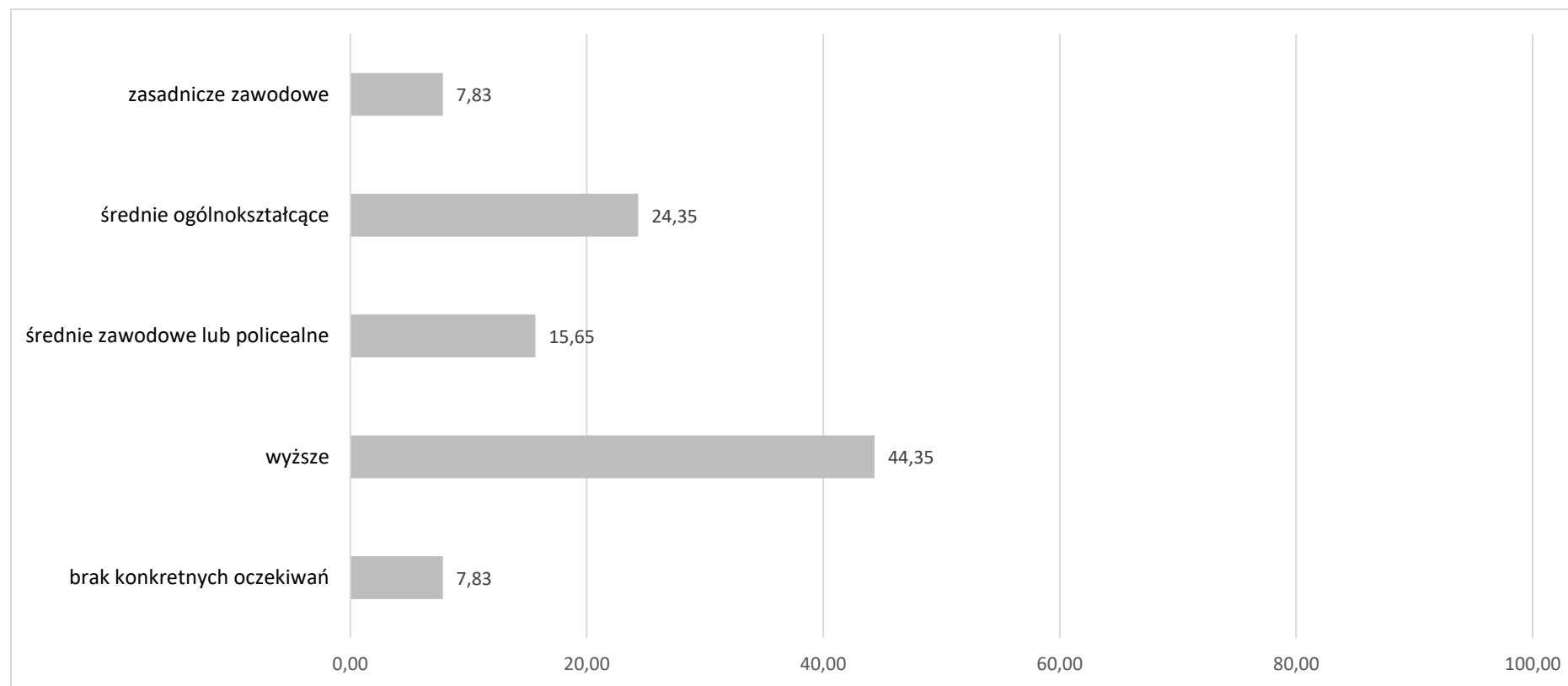
<sup>4</sup> Brak danych przy kategorii firm bardzo dużych (zatrudniających powyżej 1 000 pracowników) oznacza, że w sekcji M takich firm nie było w momencie realizacji badania lub nie zostały ujęte w próbie badawczej.

### 3. Poszukiwani pracownicy w perspektywie 12 miesięcy – oczekiwania

Wszystkie informacje dotyczące wymagań względem kandydatów do pracy odnoszą się do stanowisk, na które pracodawcy planują zatrudnić w perspektywie 12 miesięcy.

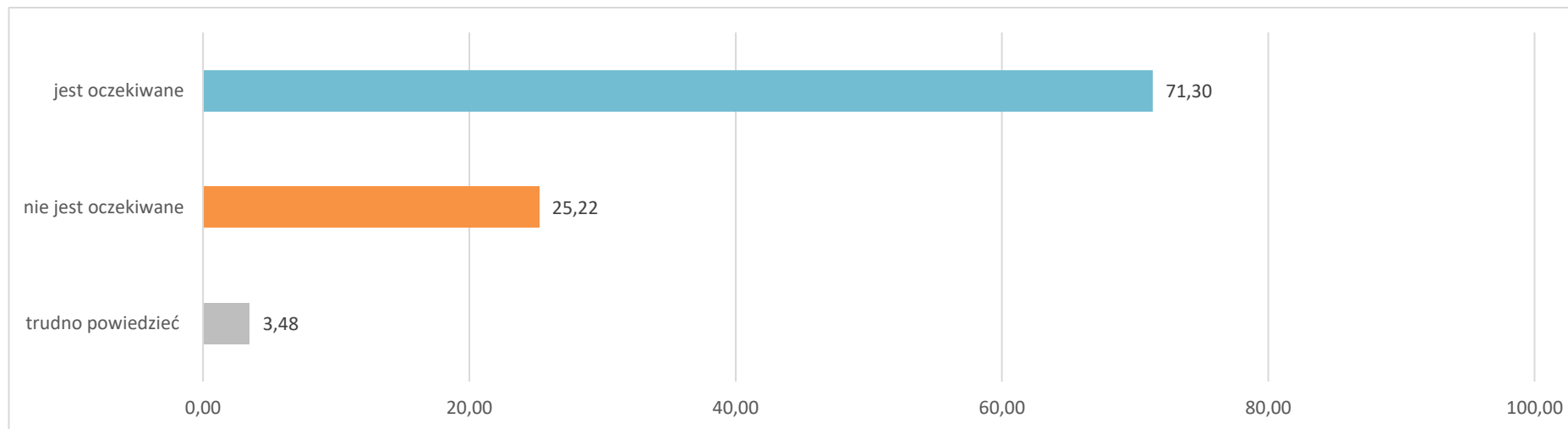
#### 3.1. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie

Wykres 6 Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

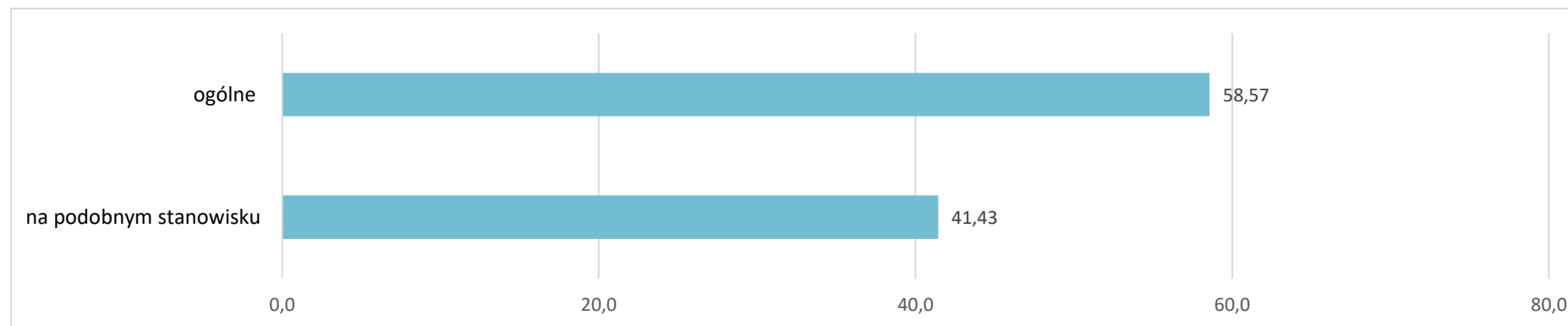


### 3.2. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe

Wykres 7 Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w %

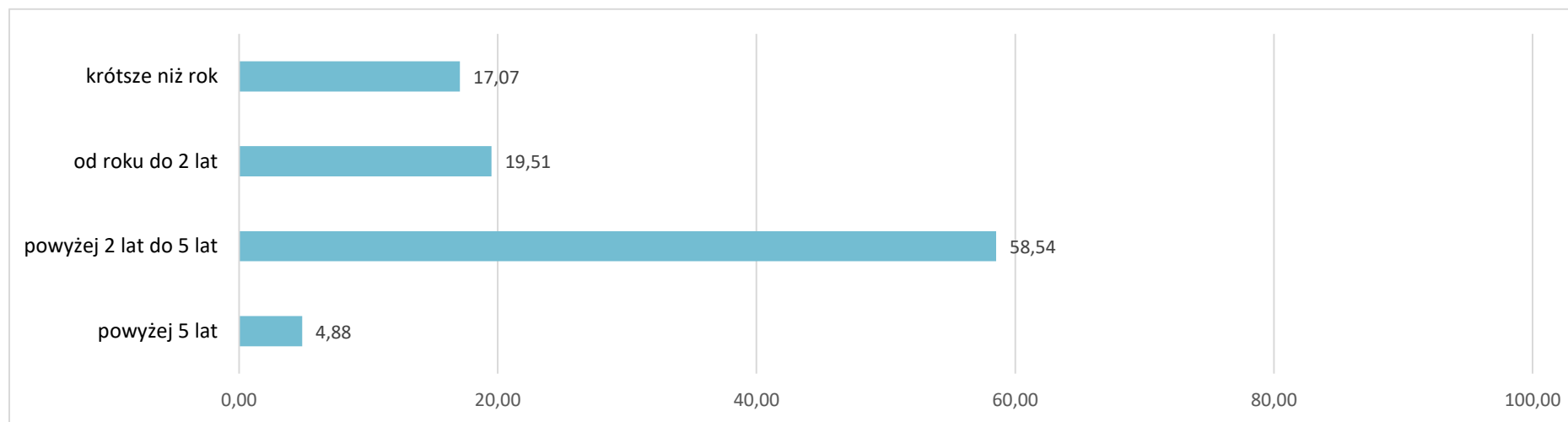


Wykres 8 Rodzaj doświadczenia zawodowego oczekiwanego od kandydatów do pracy – w %

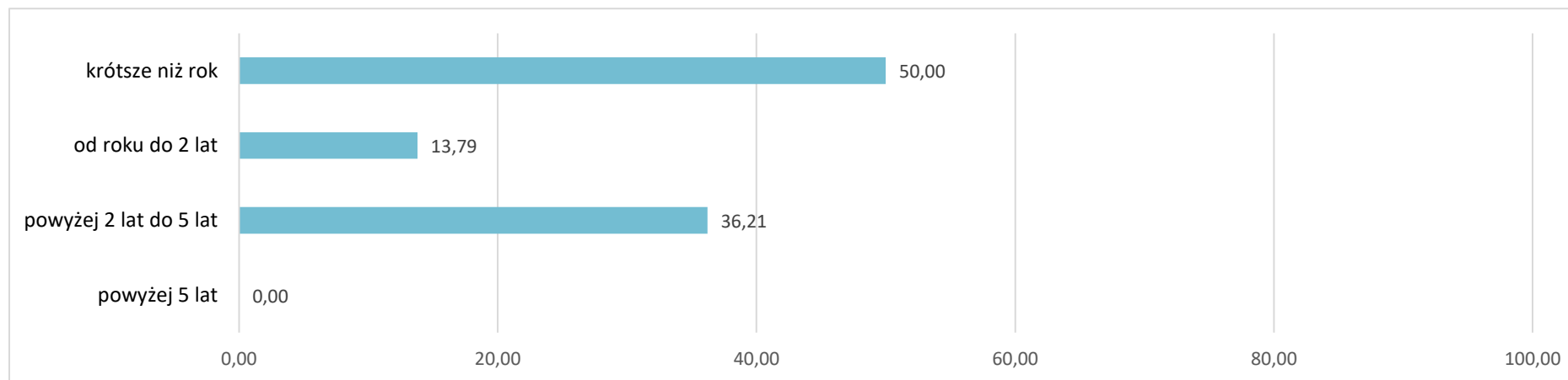




Wykres 9 Staż pracy ogółem oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

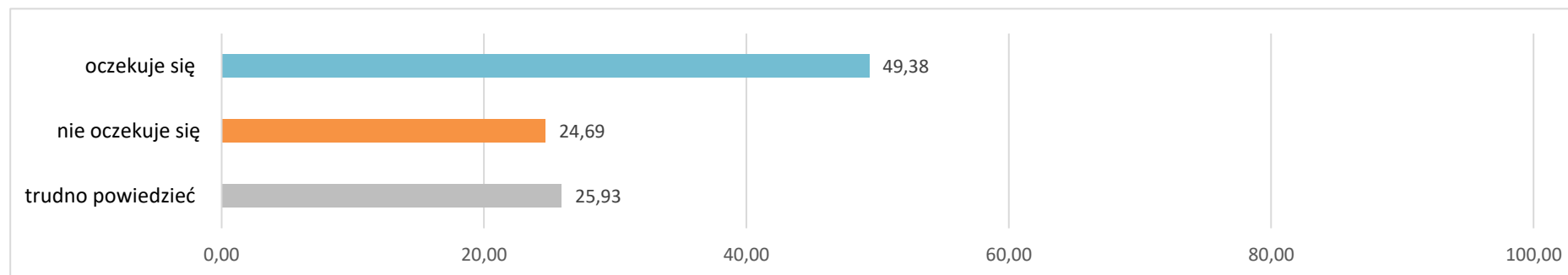


Wykres 10 Staż pracy na podobnym stanowisku oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

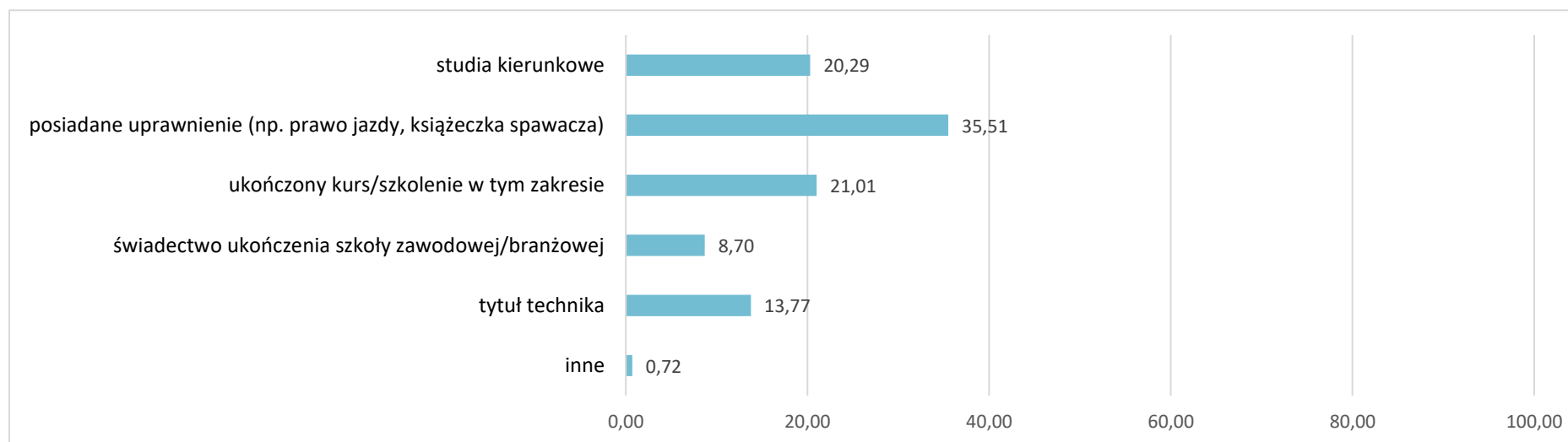


### 3.3. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu

Wykres 11 Formalne potwierdzenie zawodu oczekiwane od kandydatów do pracy – w %

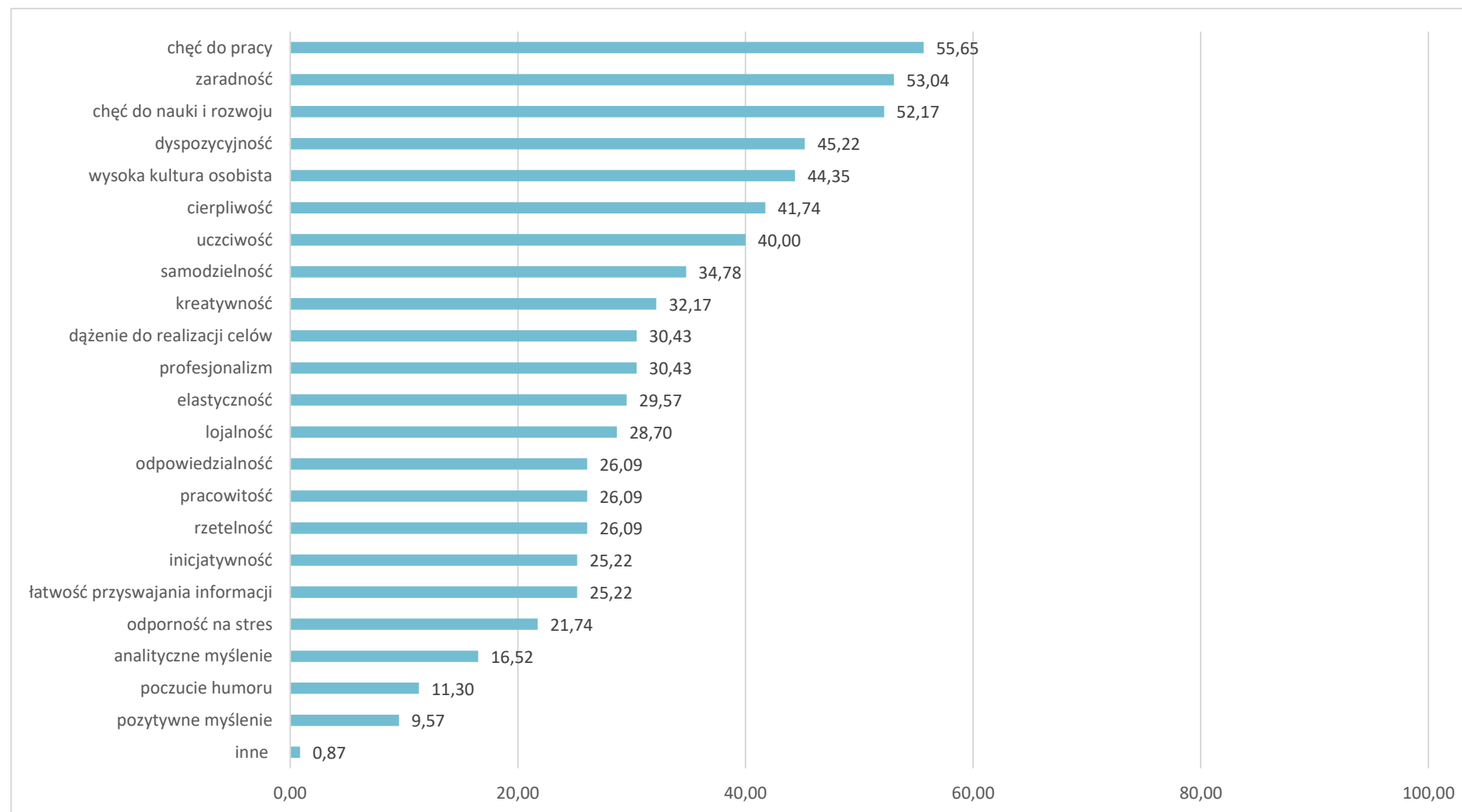


Wykres 12 Rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu oczekiwanego od kandydatów do pracy – w %

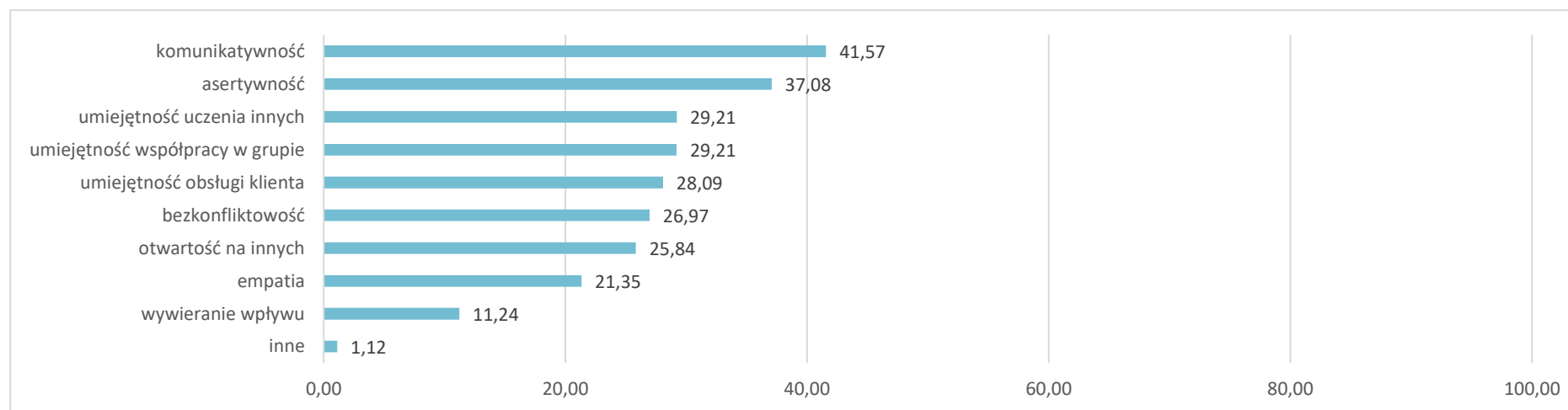


### 3.4. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie”

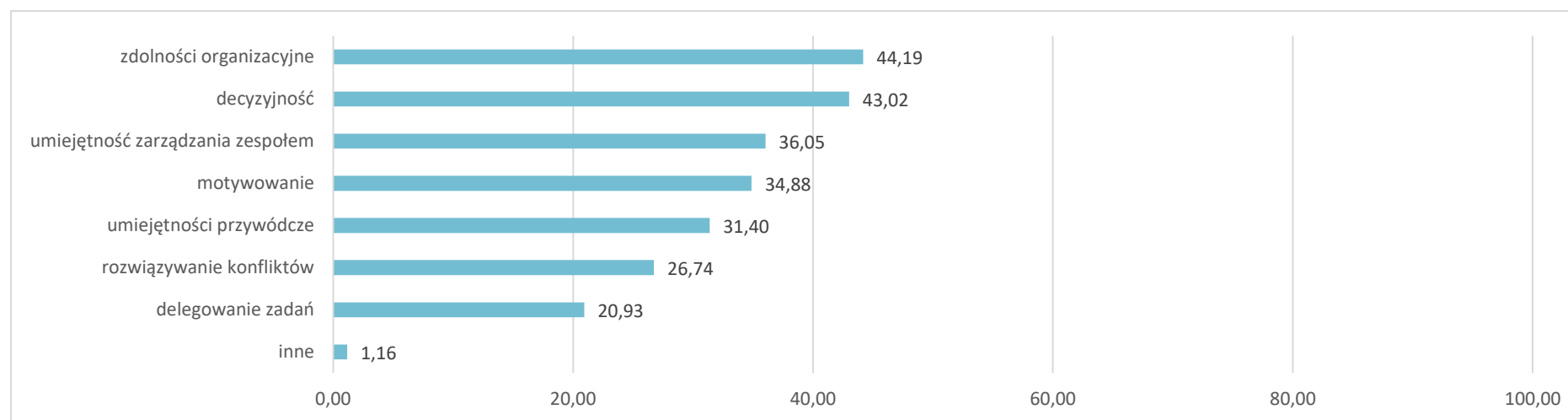
Wykres 13 Kompetencje „miękkie” OSOBISTE oczekiwane przez pracodawców – w %



Wykres 14 Kompetencje „miękkie” **SPOŁECZNE** oczekiwane przez pracodawców – w %

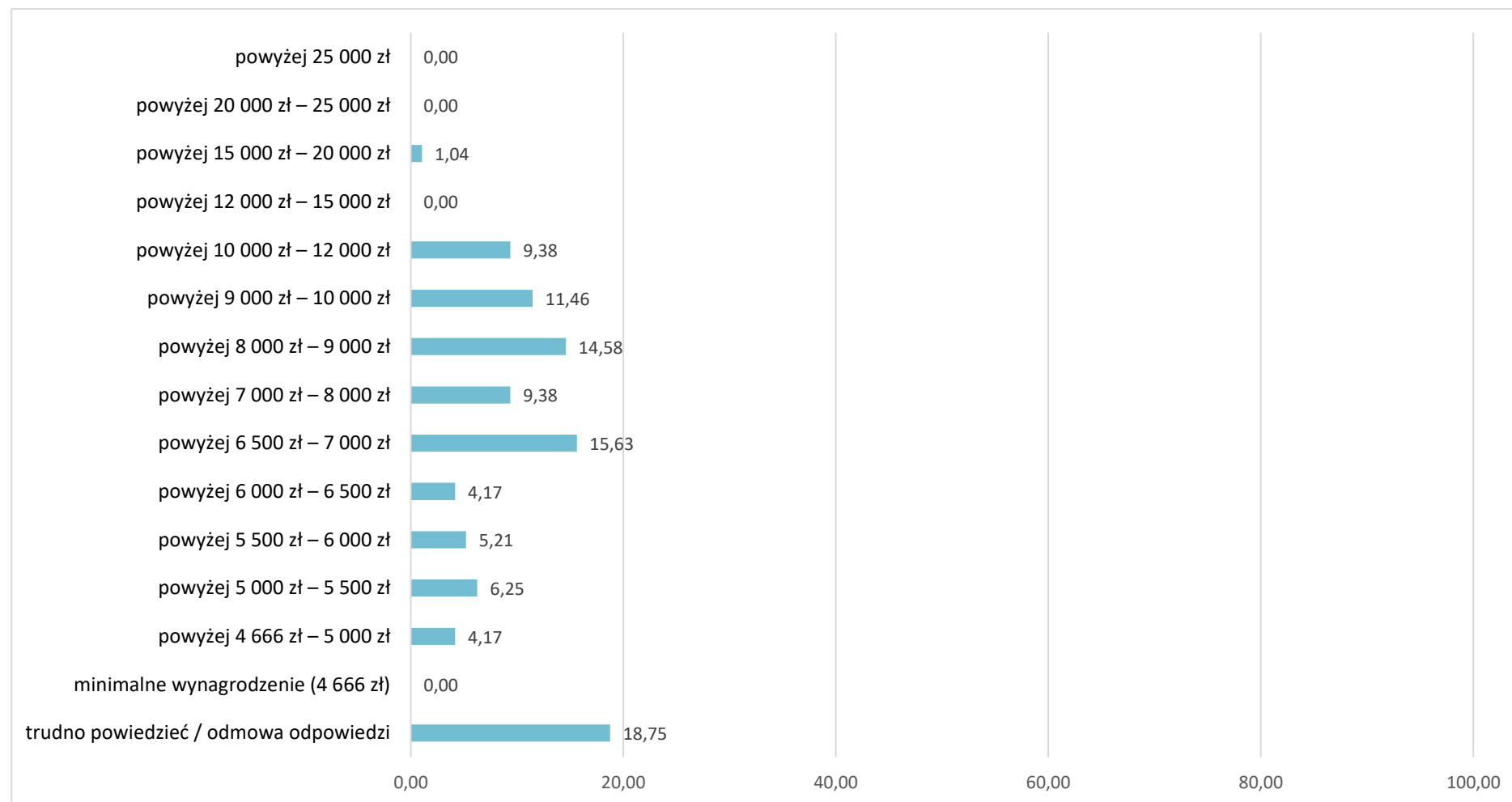


Wykres 15 Kompetencje „miękkie” **MENEDŻERSKIE** oczekiwane przez pracodawców – w %



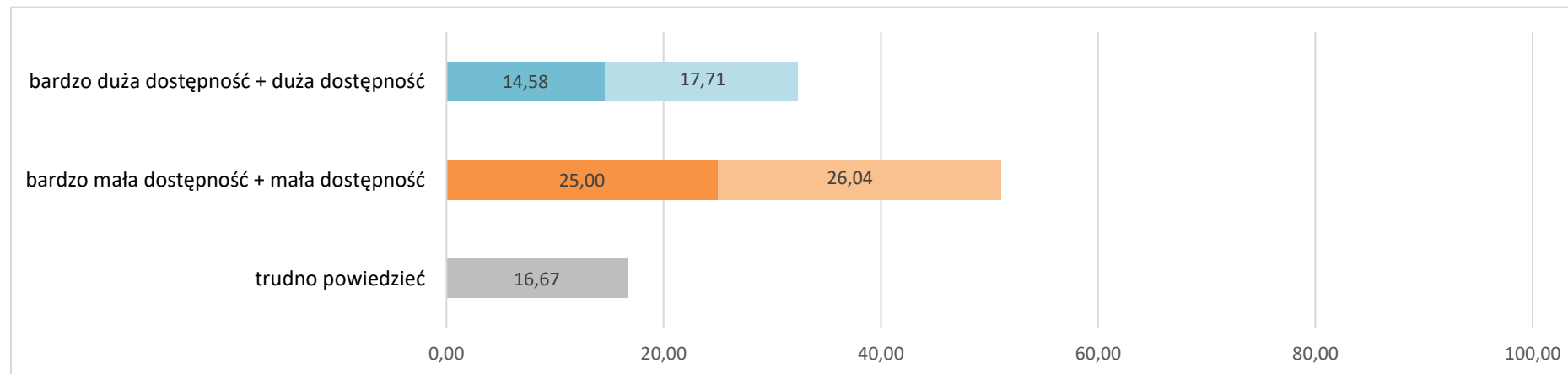
### 3.5. Poszukiwani pracownicy – oferowane wynagrodzenie

Wykres 16 Wynagrodzenie (brutto) oferowane kandydatom do pracy – w %



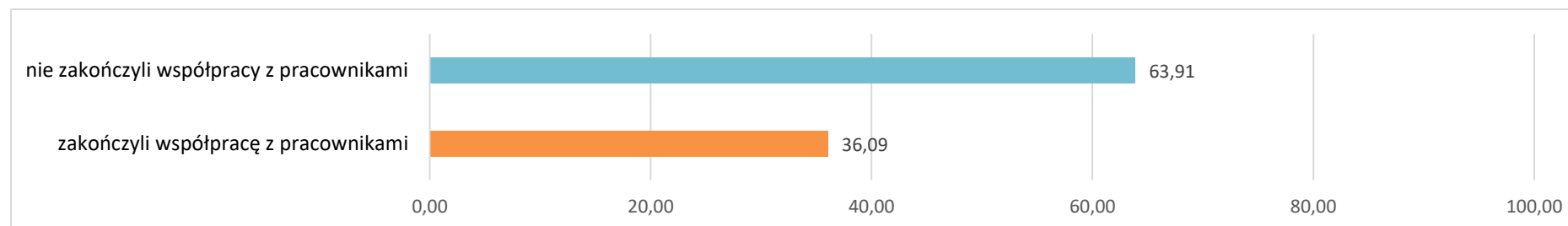
### 3.6. Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami

Wykres 17 Ocena dostępności poszukiwanych pracowników przez pracodawców – w %



### 4. Zakończenie współpracy z pracownikami w ciągu ostatnich 12 miesięcy

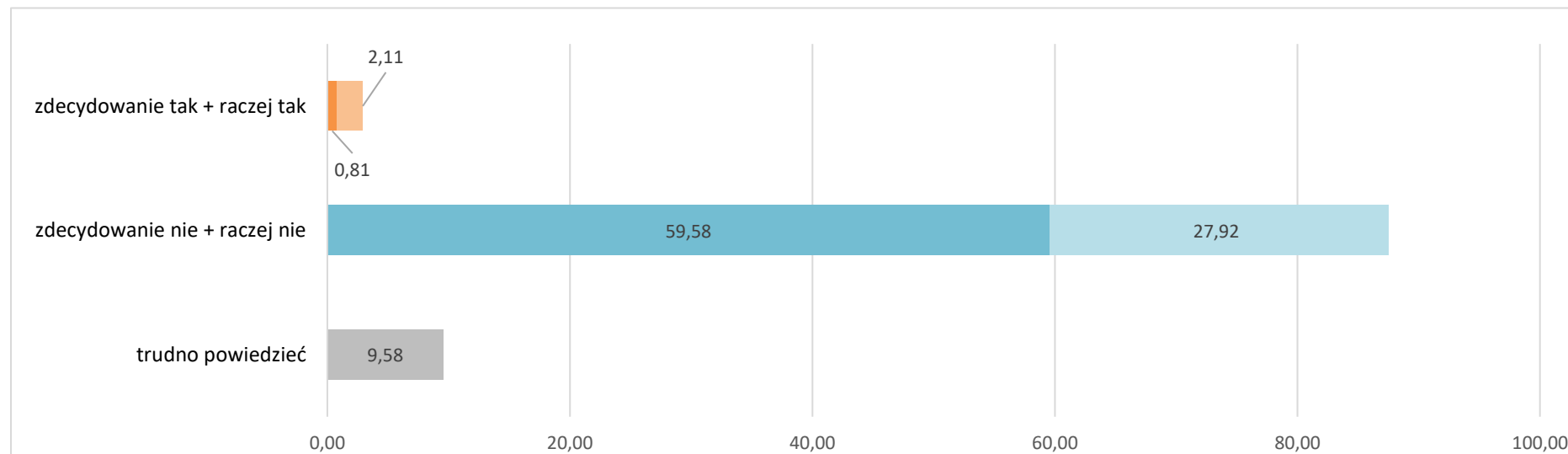
Wykres 18 Odsetek pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zakończyli współpracę z pracownikami<sup>5</sup> – w %



<sup>5</sup> LISTA ZAWODÓW, w których zakończono współpracę z pracownikami w ciągu ostatnich 12 miesięcy, stanowi załącznik nr 3 do raportu.

## 5. Zakończenie współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy

Wykres 19      Odsetek pracodawców deklarujących plany zakończenia współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy – w %<sup>6</sup>



<sup>6</sup> LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zakończenie współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy, stanowi załącznik nr 4 do raportu.

## 6. Podstawowe informacje o badaniu

---

**Zlecniodawca** Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie

**Wykonawca** Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie (założenia badania)  
Wioletta Pytko, Marzena Świszcz

Market Research World (ankietowanie, baza danych, raporty)

**Okres** Wrzesień - grudzień 2025 rok

**Obszar** Województwo podkarpackie (21 powiatów i 4 miasta na prawach powiatu)

**Cel główny** Określenie zapotrzebowania przedsiębiorców/pracodawców tak w poszczególnych powiatach województwa podkarpackiego, jak i w skali regionalnej, na pracowników w konkretnych zawodach



## 7. Założenia metodologiczne badania

Badanie zrealizowano zgodnie z założeniami metodologicznymi opracowanymi przez pracowników Wydziału Informacji Statystycznej i Analiz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie – w oparciu o ilościowe metody pozyskiwania danych: internetowe wywiady kwestionariuszowe (technika CAWI) oraz telefoniczne wywiady kwestionariuszowe (technika CATI).

W ramach ilościowego badania wykonano 616 wywiadów z pracodawcami z sekcji M – działalność profesjonalna, naukowa i techniczna – w oparciu o przygotowany kwestionariusz ankiety. Próba badawcza dobrana została w sposób warstwowo-losowy według wielkości przedsiębiorstwa oraz kryterium terytorialnego i była reprezentatywna dla sekcji. Poziom ufności próby w odniesieniu do sekcji M wynosił 95% przy maksymalnym błędzie oszacowania na poziomie 5%.

Przy podziale próby uwzględniającym kryterium liczebności pracowników nadreprezentowane były podmioty małe, średnie, duże i bardzo duże ze względu na znaczącą przewagę podmiotów mikro. Liczebność próby wyliczono na podstawie rejestru REGON podmiotów gospodarki narodowej według sekcji oraz liczby zatrudnionych według danych GUS na dzień 31.12.2024 roku.

Rozkład próby przedstawia się następująco:

Tabela 1 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do Sekcji

Wielkość firmy	Zrealizowana próba badawcza	%
0 pracowników	332	53,90%
1 – 9 pracowników	233	37,82%
10 – 49 pracowników	38	6,17%
50 – 249 pracowników	12	1,95%
250 – 999 pracowników	1	0,16%
1000 i więcej pracowników	0	0,00%
<b>Sekcja M</b>	<b>616</b>	<b>100,00%</b>

## Spis wykresów

Wykres 1	Odsetek pracodawców, którzy zatrudnili nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy .....	3
Wykres 2	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – w % .....	3
Wykres 3	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2017, 2019, 2020, 2021, 2022, 2024 i 2025 roku – w % .....	4
Wykres 4	Powody planowanego zatrudniania pracowników – w % .....	5
Wykres 5	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w % .....	6
Wykres 6	Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w % .....	7
Wykres 7	Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w % .....	8
Wykres 8	Rodzaj doświadczenia zawodowego oczekiwanego od kandydatów do pracy – w % .....	8
Wykres 9	Staż pracy ogółem oczekiwany od kandydatów do pracy – w % .....	9
Wykres 10	Staż pracy na podobnym stanowisku oczekiwany od kandydatów do pracy – w % .....	9
Wykres 11	Formalne potwierdzenie zawodu oczekiwane od kandydatów do pracy – w % .....	10
Wykres 12	Rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu oczekiwanego od kandydatów do pracy – w % .....	10
Wykres 13	Kompetencje „miękkie” OSOBISTE oczekiwane przez pracodawców – w % .....	11
Wykres 14	Kompetencje „miękkie” <b>SPOŁECZNE</b> oczekiwane przez pracodawców – w % .....	12
Wykres 15	Kompetencje „miękkie” <b>MENEDŻERSKIE</b> oczekiwane przez pracodawców – w % .....	12
Wykres 16	Wynagrodzenie (brutto) oferowane kandydatom do pracy – w % .....	13
Wykres 17	Ocena dostępności poszukiwanych pracowników przez pracodawców – w % .....	14
Wykres 18	Odsetek pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zakończyli współpracę z pracownikami – w % .....	14

Wykres 19	Odsetek pracodawców deklarujących plany zakończenia współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy – w %.....	15
-----------	---	----

## Spis tabel

---

Tabela 1	Rozkład próby badawczej w odniesieniu do powiatów .....	17
----------	---	----

## Spis załączników

---

Załącznik 1	LISTA ZAWODÓW, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy .....	20
Załącznik 2	LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy .....	22
Załącznik 3	LISTA ZAWODÓW, w których zakończono współpracę z pracownikami w ciągu ostatnich 12 miesięcy .....	24
Załącznik 4	LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zakończenie współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy .....	26
Załącznik 5	Kwestionariusz ankiety .....	27

Zawody podawane w ramach kwestionariuszy ankiet przez pracodawców zostały zakodowane do zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności<sup>7</sup>.

Załącznik 1 LISTA ZAWODÓW, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Grupa nazwa	Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Prezes	112017	0,30%
	Wyższy urzędnik samorządowy	111301	0,30%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI	Administrator baz danych	252101	1,50%
	Architekt	216101	7,19%
	Architekt wnętrz	216102	2,40%
	Asystent prawny	261901	1,20%
	Diagnosta laboratoryjny	227101	0,90%
	Fizjoterapeuta	228301	0,90%
	Geolog	211403	1,50%
	Grafik komputerowy DTP	216601	2,10%
	Inżynier budownictwa – budownictwo ogólne	214202	1,20%
	Lekarz weterynarii	225101	0,30%
	Pedagog	235107	0,30%
	Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	233090	3,29%
	Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	0,90%
	Pozostali specjaliści nauk o Ziemi	211490	2,10%
	Pozostałe pielęgniarki specjalistki	222290	2,99%
	Projektant grafiki	216604	2,40%

<sup>7</sup> Klasyfikacja wynikająca z Rozporządzenia MPiPS z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018.227 j.t.).

	Projektant wzornictwa przemysłowego	216304	2,99%
	Radca prawny	261103	1,50%
	Specjalista administracji publicznej	242217	0,90%
	Specjalista do spraw marketingu i handlu	243106	0,30%
	Specjalista do spraw pozyskiwania funduszy	242109	1,50%
	Specjalista do spraw rachunkowości	241103	0,30%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Bibliotekarz S	343301	0,60%
	Fotograf S	343101	0,60%
	Księgowy	331301	18,26%
	Laborant budowlany	311202	0,60%
	Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	3,29%
	Promotor marki (trendsetter)	333903	3,59%
	Sekretarka w kancelarii prawnej	341103	0,30%
	Sprzedawca reklam internetowych	333904	1,20%
	Technik automatyk	311909	0,60%
	Technik geodeta S	311104	1,80%
	Technik informatyk S	351203	0,30%
	Technik weterynarii S	324002	3,29%
	Weterynaryjny kontroler sanitarny	325512	0,30%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI	Asystent do spraw księgowości	431101	0,60%
	Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	441990	1,80%
	Recepcjonista	422602	0,90%
	Sekretarka	412001	1,20%
	Technik prac biurowych S	411004	0,30%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Doradca klienta	524902	2,10%

	Kelner S	513101	1,20%
	Kucharz S	512001	1,20%
	Sprzedawca S	522301	2,40%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	Robotnik leśny	621002	1,20%
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Cukiernik S	751201	1,20%
	Monter reklam	711902	1,50%
	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	722308	0,30%
	Szlifierz metali	722312	0,30%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego S	816003	2,99%
	Operator urządzeń do prania, prasowania i chemicznego czyszczenia tekstyliów	815701	5,99%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Sprzątaczką biurową	911207	0,30%
	Sprzątaczką domową	911102	0,60%

Załącznik 2 LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

Grupa nazwa	Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	Robotnik gospodarczy	515303	1,10%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI	Architekt	216101	24,18%
	Diagnosta laboratoryjny	227101	1,10%
	Geolog	211403	1,10%
	Lekarz	221101	5,49%
	Mikrobiolog	213108	1,10%
	Pozostali specjaliści nauk o Ziemi	211490	3,30%
	Projektant grafiki	216604	2,20%

GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Psycholog	263401	0,00%
	Specjalista do spraw reklamy	243107	3,30%
	Księgowy	331301	3,30%
	Pośrednik pracy	333301	0,00%
	Pracownik agencji pracy tymczasowej	333302	2,20%
	Promotor marki (trendsetter)	333903	6,59%
	Przedstawiciel handlowy	332203	1,10%
	Spawacz metodą MAG	721204	3,30%
	Technik elektroradiolog S	321103	2,20%
	Technik weterynarii S	324002	1,10%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI	Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	441990	2,20%
	Sekretarka	412001	5,49%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Asystent nauczyciela dziecka cudzoziemca	531201	1,10%
	Asystent nauczyciela przedszkola	531202	1,10%
	Doradca klienta	524902	1,10%
	Kucharz S	512001	1,10%
	Preparator medyczny	532903	3,30%
	Sprzedawca S	522301	2,20%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	Robotnik leśny	621002	4,40%
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Elektryk S	741103	2,20%
	Operator obrabiarek skrawających S	722307	3,30%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Monter maszyn i urządzeń przemysłowych	821105	2,20%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Pomoc kuchenna	941201	1,10%
	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	932990	5,49%
	Zmywacz graffiti	912903	1,10%

Grupa	Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Kierownik kina	143108	4,31%
	Wyższy urzędnik samorządowy	111301	0,86%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI	Architekt	216101	21,55%
	Geolog	211403	3,45%
	Lekarz	221101	0,86%
	Opiekun klienta	243302	0,86%
	Pielęgniarka	222101	4,31%
	Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	2,59%
	Projektant wzornictwa przemysłowego	216304	0,86%
	Rzeczoznawca budowlany	214210	6,03%
	Specjalista bezpieczeństwa i higieny pracy	228203	2,59%
	Specjalista do spraw reklamy	243107	0,86%
	Specjalista zarządzania kryzysowego	242227	1,72%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Bibliotekarz S	343301	2,59%
	Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów	311501	0,86%
	Fotograf S	343101	1,72%
	Księgowy	331301	6,03%
	Laborant weterynaryjny	324001	0,86%
	Przedstawiciel handlowy	332203	0,86%
	Sekretarka w kancelarii prawnej	341103	0,86%
	Technik geodeta S	311104	3,45%
	Technik informatyk S	351203	0,86%
	Technik weterynarii S	324002	0,86%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI	Asystent do spraw księgowości	431101	0,86%
	Magazynier	432103	1,72%
	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	9,48%



GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Sekretarka	412001	2,59%
	Technik prac biurowych S	411004	0,00%
	Asystentka pielęgnarska	532101	0,86%
	Doradca klienta	524902	1,72%
	Kelner S	513101	1,72%
	Kucharz S	512001	0,86%
	Sprzedawca S	522301	5,17%
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Drukarz S	732201	1,72%
	Monter reklam	711902	0,86%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Operator urządzeń do prania, prasowania i chemicznego czyszczenia tekstyliów	815701	0,86%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	932990	0,86%
	Sprzątaczk domowa	911102	0,86%

Grupa	Kod zawodu	Zawód (zakodowany wg KZiS)	%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI	216602	Grafik komputerowy multimediiów	5,26%
	261103	Radca prawny	5,26%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	332203	Przedstawiciel handlowy	5,26%
	334301	Akredytowany asystent parlamentarny	10,53%
	334390	Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	10,53%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI	411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	5,26%
	422601	Pracownik biura przepustek	21,05%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	512001	Kucharz S	5,26%
	522301	Sprzedawca S	10,53%
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	721204	Spawacz metodą MAG	5,26%
	721206	Spawacz metodą TIG	5,26%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	912903	Zmywacz graffiti	10,53%

## PYTANIA METRYCZKOWE

**1. Ilu pracowników zatrudnia Państwa firma/instytucja (w przeliczeniu na pełny etat)?** (pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) nie zatrudniam pracowników
- b) 1 – 9 pracowników
- c) 10 – 49 pracowników
- d) 50 – 249 pracowników
- e) 250 – 999 pracowników
- f) 1000 i więcej pracowników

**2. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji.** (pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) produkcyjny
- b) usługowy
- c) handlowy

**3. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji.**

(prośba o podanie kodu PKD głównej działalności firmy – konkretnego symbolu, np. „85.59.B – Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane” lub w przypadku braku jego znajomości – określenie profilu firmy w celu późniejszego zakodowania; ewentualnie możliwość wyszukania kodu spośród dostępnych w klasyfikacji)

.....

**4. Proszę wskazać w jakim powiecie zlokalizowana jest Państwa firma/instytucja.** (pytanie jednokrotnego wyboru)

a) powiat bieszczadzki	b) powiat brzozowski	c) powiat dębicki
d) powiat jarosławski	e) powiat jasielski	f) powiat kolbuszowski
g) powiat krośnieński	h) powiat leski	i) powiat leżajski
j) powiat lubaczowski	k) powiat łańcucki	l) powiat mielecki
m) powiat niżański	n) powiat przemyski	o) powiat przeworski
p) powiat ropczycko-sędziszowski	q) powiat rzeszowski	r) powiat sanocki
s) powiat stalowowolski	t) powiat strzyżowski	u) powiat tarnobrzowski
v) powiat m. Krosno	w) powiat m. Przemyśl	x) powiat m. Rzeszów
y) powiat m. Tarnobrzeg		

## PYTANIA KWESTIONARIUSZOWE

### 1. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zatrudniono nowych pracowników?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) tak

b) nie

przejdźcie do pytania 3

c) nie wiem

przejdźcie do pytania 3

### 2. W jakich zawodach w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zatrudniono nowych pracowników?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności<sup>8</sup> – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

### 3. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zakończono współpracę z dotychczasowymi pracownikami?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) tak

a) nie

przejdźcie do pytania 5

### 4. W jakich zawodach pracowały osoby bezpośrednio przed zakończeniem z nimi współpracy?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

<sup>8</sup> Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018 poz. 227 z późn. zm.).

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

**5. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?**

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) zdecydowanie tak

b) raczej tak

c) trudno powiedzieć                      przejście do pytania 8

d) raczej nie                                      przejście do pytania 8

e) zdecydowanie nie                          przejście do pytania 8

**6. Z jakiego powodu planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?**

(pytanie wielokrotnego wyboru)

- a) inwestycje w modernizację firmy (nowe technologie, maszyny, urządzenia, np. planowany zakup sprzętu wymagającego obsługi przez osoby o nowych umiejętnościach)
- b) rozszerzenie działalności (np. wprowadzenie nowej linii produkcyjnej, rozszerzenie katalogu usług)
- c) poszerzenie rynków zbytu (np. rozszerzenie działalności z rynku lokalnego na krajowy, wejście na rynki zagraniczne)
- d) wzrost sprzedaży produktów/usług firmy
- e) otwarcie nowego oddziału firmy
- f) zmiany w firmie (np. zmiana struktury firmy)
- g) odejścia pracowników z pracy z powodu zmiany lub rezygnacji z pracy
- h) odejścia pracowników z pracy z powodu odejścia na emeryturę/rentę lub inne świadczenia społeczne
- i) brak pracowników w firmie o odpowiednich kwalifikacjach
- j) inne, jakie? .....

**7. W jakich zawodach w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników w ciągu najbliższych 12 miesięcy?**

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)  
zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)  
zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)  
zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)  
zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

**Blok pytań 7.1 – 7.6 należy powtórzyć w odniesieniu do każdego zawodu wskazanego w odpowiedzi na pyt. 7.**

**7.1. Jaki poziom wykształcenia będzie oczekiwany od kandydatów?**

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) podstawowe
- b) gimnazjalne
- c) zasadnicze zawodowe
- d) średnie ogólnokształcące
- e) średnie zawodowe lub policealne
- f) wyższe
- g) brak konkretnych oczekiwań

**7.2. Czy od kandydatów będzie oczekiwane doświadczenie zawodowe?**

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru odpowiedzi „tak” należy dopytać o rodzaj doświadczenia i czas jego trwania – dopuszcza się możliwość zaznaczenia jednocześnie doświadczenia ogólnego oraz na podobnym stanowisku)

- a) tak
  - ☐ ogólne:
    - ☐ krótsze niż rok
    - ☐ od roku do 2 lat
    - ☐ powyżej 2 lat do 5 lat
    - ☐ powyżej 5 lat
  - ☐ na podobnym stanowisku:
    - ☐ krótsze niż rok

- od roku do 2 lat
  - powyżej 2 lat do 5 lat
  - powyżej 5 lat
- b) nie
- c) trudno powiedzieć

### 7.3. Czy od kandydatów będzie oczekiwane formalne potwierdzenie posiadanego zawodu?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru odpowiedzi „tak” należy dopytać o rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu)

- a) tak – jakie?
- ☐ studia kierunkowe
  - ☐ tytuł technika
  - ☐ świadectwo ukończenia szkoły zawodowej/branżowej
  - ☐ ukończony kurs/szkolenie w tym zakresie
  - ☐ posiadane uprawnienie (np. prawo jazdy, książeczka spawacza)
  - ☐ inne – jakie?.....
- b) nie
- c) trudno powiedzieć

### 7.4. Jakie kompetencje (zdolności i/lub predyspozycje psychospołeczne) powinni posiadać kandydaci ubiegający się o to stanowisko?

(pytanie wielokrotnego wyboru; ankieter odczyta pytanie i poprosi o wskazanie najbardziej pożądanych cech, które zakoduje wg poniższej kafeterii – w przypadku braku oczekiwań co do zdolności i/lub predyspozycji psychospołecznych kandydatów pola pozostaną puste)

- a) osobiste
- ☐ analityczne myślenie
  - ☐ chęć do nauki i rozwoju
  - ☐ chęć do pracy
  - ☐ cierpliwość
  - ☐ dążenie do realizacji celów
  - ☐ dyspozycyjność
  - ☐ elastyczność
  - ☐ inicjatywność
  - ☐ kreatywność
  - ☐ lojalność
  - ☐ łatwość przyswajania informacji

- ☐ odporność na stres
- ☐ odpowiedzialność
- ☐ poczucie humoru
- ☐ pozytywne myślenie
- ☐ pracowitość
- ☐ profesjonalizm
- ☐ rzetelność
- ☐ samodzielność
- ☐ uczciwość
- ☐ wysoka kultura osobista
- ☐ zaradność
- ☐ inne – jakie?.....

b) społeczne

- ☐ asertywność
- ☐ bezkonfliktowość
- ☐ empatia
- ☐ komunikatywność
- ☐ otwartość na innych
- ☐ umiejętność obsługi klienta
- ☐ umiejętność uczenia innych
- ☐ umiejętność współpracy w grupie
- ☐ wywieranie wpływu
- ☐ inne – jakie?.....

c) menedżerskie

- ☐ decyzyjność
- ☐ delegowanie zadań
- ☐ motywowanie
- ☐ rozwiązywanie konfliktów
- ☐ umiejętności przywódcze
- ☐ umiejętność zarządzania zespołem
- ☐ zdolności organizacyjne
- ☐ w danym zawodzie nie są wymagane
- ☐ inne – jakie?.....



**7.5. Jakie wynagrodzenie będzie oferowane tej osobie / tym osobom (kwota BRUTTO)**

- jeżeli stosowana jest praktyka niższego wynagrodzenia w okresie próbnym (nie dłużej niż przez okres 3 miesięcy) – prosimy o podanie kwoty docelowej, planowanej dla pracownika po okresie próbnym
  - jeżeli planowane jest zatrudnienie na niepełny wymiar czasu – prosimy o podanie kwoty w przeliczeniu na pełen etat
  - jeżeli planowane wynagrodzenie ww. osób będzie różne – prosimy o wskazanie średniej wartości
- 
- a) minimalne wynagrodzenie (4 666 zł)
  - b) powyżej 4 666 zł – 5 000 zł
  - c) powyżej 5 000 zł – 5 500 zł
  - d) powyżej 5 500 zł – 6 000 zł
  - e) powyżej 6 000 zł – 6 500 zł
  - f) powyżej 6 500 zł – 7 000 zł
  - g) powyżej 7 000 zł – 8 000 zł
  - h) powyżej 8 000 zł – 9 000 zł
  - i) powyżej 9 000 zł – 10 000 zł
  - j) powyżej 10 000 zł – 12 000 zł
  - k) powyżej 12 000 zł – 15 000 zł
  - l) powyżej 15 000 zł – 20 000 zł
  - m) powyżej 20 000 zł – 25 000 zł
  - n) powyżej 25 000 zł
  - o) trudno powiedzieć / odmowa odpowiedzi

**7.6. Jak ocenia Pan/i dostępność osób posiadających ten zawód na podkarpackim rynku pracy?**

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) bardzo duża dostępność
- b) duża dostępność
- c) trudno powiedzieć
- d) mała dostępność
- e) bardzo mała dostępność

**8. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zakończenie współpracy z obecnymi pracownikami?**

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) zdecydowanie tak	
b) raczej tak	
c) trudno powiedzieć	zakończenie ankiety
d) raczej nie	zakończenie ankiety
e) zdecydowanie nie	zakończenie ankiety

**9. Jakich zawodów to dotyczy? Proszę określić zawody możliwie jak najdokładniej.**

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)